

Projekt

z dnia 21 października 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W BOJANOWIE**

z dnia 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Bojanowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1153), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1, 2, 3, 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1638 z późn. zm.) Rada Miejska w Bojanowie uchwala co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Burmistrza Bojanowa w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 10 250,00 zł.
- 2) dodatek funkcyjny - 3 150,00 zł.
- 3) dodatek specjalny - 4 020,00 zł.

2. Ponadto Burmistrzowi Bojanowa zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr I/7/24 Rady Miejskiej w Bojanowie z dnia 7 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Bojanowa.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Bojanowie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 lipca 2025 roku.

UZASADNIENIE

Zgodnie z ustawą o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia burmistrza. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określa maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz wysokość dodatku specjalnego. Stosownie do powyższego wynagrodzenie dla burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców kształtuje się następująco:

- wynagrodzenie zasadnicze - do 10 770,00 zł,
- dodatek funkcyjny - do 3 300,00 zł,
- dodatek specjalny 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych określa wysokość dodatku za wieloletnią pracę wynoszącą minimalnie 5 % po 5 latach pracy, a maksymalnie 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po osiągnięciu 20 lat pracy, w zależności od posiadanego przez pracownika stażu pracy (na dzień 1 lipca 2025 roku - 17 %) oraz maksymalne wynagrodzenie burmistrza, które nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw, a także minimalne wynagrodzenie, które nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia. Maksymalne wynagrodzenie stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego.

Proponowane stawki mieszczą się w limitach podanych wyżej, w związku z czym podjęcie przedmiotowej uchwały jest zasadne.